

RAPPORT

Maison Sauvage

ACTIVITÉ 25



L'association Maison Vaudagne	p.1
Contexte du lieu et objectifs annuels	p.5
Rapport de la Présidente	p.9
Activités et actions accomplies	p.13
Comptes 2025	p.15
Bilans	p.21

1. L'association Maison Vaudagne

Une maison ouverte, portée par une équipe engagée

Implantée au cœur de Meyrin, la Maison Vaudagne est un lieu d'accueil, de rencontre et de participation ouvert à toutes et tous. Depuis plus de 60 ans, elle inscrit son action dans le champ de l'animation socioculturelle, en proposant un cadre bienveillant où enfants, jeunes, familles et habitant-es peuvent se retrouver, créer et grandir ensemble.

Au centre de cette dynamique se trouve une équipe de professionnel·les et de bénévoles engagés, complémentaire et attentive, elle fait vivre la Maison au quotidien. Par sa présence, son écoute et sa capacité à travailler en partenariat, elle favorise le lien social, l'expression et la participation active de chacun·e. À travers des activités culturelles, créatives, sportives et citoyennes, elle encourage l'autonomie, l'ouverture d'esprit et le respect des différences, convaincue que chaque personne possède des ressources et des compétences à valoriser.

La Maison Vaudagne est aussi un espace de co-construction: l'équipe accompagne les idées et soutient les initiatives des habitant-es. Les projets naissent des envies et des besoins exprimés par celles et ceux qui fréquentent la Maison, et prennent forme grâce à un travail collectif mené avec les partenaires associatifs et institutionnels de Meyrin.

Plus qu'un centre de loisirs, l'association est un lieu de vie porté par une équipe investie, un espace d'apprentissage informel et un acteur engagé dans le vivre-ensemble, contribuant chaque jour à faire de Meyrin une commune inclusive.





L'équipe de la Maison

La Maison Vaudagne est gérée par le Comité de l'association. Le personnel est composé de l'équipe d'animation, de l'équipe administrative et de l'équipe technique.

Le Comité de gestion

Demmou Danièle (présidente), Joye Ruth (trésorière), Barona Garces Elisa, Katchelewa Jean-Marc Ibrahim (vice-président), Kohler Jean-Jacques, Gehringer Ralph, Kottelat Luc et Iswala Placide. Le Comité est complété par Murciano Claudine, déléguée du Conseil Municipal.

L'équipe d'animation

ASC: Bocquet Cindy (jusqu'au mois de juillet), Barket Hannen, Castiglione Julia, Pinatel Marie-Laure, Navarro Rachel (jusqu'au mois d'août), Etori Boris, Gay Charlie, Barbezat Anthony, Perrottet Simon
ASE: Vuzi Cerruti, Muhamad Gandhi (depuis novembre).

L'administration et la technique

Bassi Caroline (secrétariat et réception), Araujo Esperanza (comptabilité), Galvis Parra Magaly (maintenance et nettoyage) et Arrigoni Patrick (maintenance technique).



Les moniteurs-trices permanents-es

Ratta Annalisa, Kurteshi Agnesa, Kraiem Nathalie, Barket Btisem, Ilic Mirjana, Dos Santos Leitao Tatiana, Mignot Stéphanie, Haroun Zorrino, Katana Steve, Martin Jonathan, Muhamad Gandi, Furtado Michel, Murciano Anthony, Sadiqqi Jamal, Roth Philippe, Nanchen Gaspard, Roaten Harry, Alvarez Chiara, Cantillo Léoture Jerson et Théraulaz Gillian.

Les stagiaires

Maturité spécialisée : Alvarez Chiara, Cantillo Jerson et Da Silva Costa Bruno, de janvier à juin.

Inès Sebayang, Lazlo Vernisse et Samuel De Azevedo, de juillet à décembre.

Stages découvertes : Wyss Baptiste, Marduel Camilo, Severino Elodie, Cheikhi Ema, Maliqi Enis, Isayeva Linda, Hennet Jennifer, Lalli Matteo, Vilas Megan, Wilhelm Oscar, Kitenge Qeren, Sienna Luna, Altamore Tania, Cagla Altintas, Ceylia Basbous, Thomas Gebreyesus, ainsi que 12 stagiaires RMNA tout au long de l'année.



2. Contexte et objectifs annuels

Dans un climat marqué par les guerres, les violences et les bouleversements géopolitiques internationaux, ne mettant guère en valeur la citoyenneté et le « vivre ensemble » comme nous pourrions le souhaiter. Tout cela pèse sur le moral de la population et se manifeste parfois par un repli sur soi ou par le rejet de l'autre, retient toute notre attention et oriente nos actions.

Notre association a ainsi porté une attention particulière aux questions de genres, aux droits des minorités, à l'appropriation de l'espace public, à la vie de quartier, à l'accompagnement à la citoyenneté ainsi qu'aux enjeux inter-générationnels. Ces thématiques, déjà au cœur de nos actions, se sont concrétisées en 2025 par l'organisation ou la co-organisation de projets supplémentaires spécifiques :

Nous avons proposé plusieurs soirées de vulgarisation autour des votations à destination des jeunes de 18 à 25 ans, en collaboration avec « Et pourquoi pas ? », une association apaisante qui propose, par l'intermédiaire de jeunes, une explication des enjeux de chaque votation fédérale.

Nous avons organisé trois jours de stage d'autodéfense avec l'association « Viol-secours », avec le soutien financier de la Ville de Meyrin, dans le but de transmettre aux femmes des bases leur permettant de se défendre en cas d'agression.

Notre équipe ados, ainsi que des jeunes filles fréquentant la Maison, ont participé à une recherche ayant pour thème « les femmes dans l'espace public ». Cette recherche, toujours en cours, vise à mieux comprendre et travailler les problématiques rencontrées.

Nous avons également poursuivi notre travail en faveur de l'inclusion en accompagnant plusieurs enfants à besoins spécifiques, grâce au fonds FINC mis à disposition par le secrétariat général de la FAS'e. Deux enfants ont ainsi bénéficié d'un accompagnement sur les 39 mercredis en période scolaire, complété par 17 semaines durant les vacances scolaires. Au fil des années, la demande d'accompagnement spécifique augmente et nous nous efforçons d'y répondre au mieux, en restant attentifs aux dynamiques de groupe ainsi qu'à la formation du personnel.

Forte de l'ensemble de ces actions, notre association continue de faire vivre au quotidien ces thématiques porteuses du « vivre ensemble » dans chaque secteur de la Maison, sous la responsabilité du Comité et des professionnel·les.

L'année 2025 a également permis, en partenariat avec la Ville de Meyrin et en particulier le SCOS, d'affiner la réflexion et de formuler des propositions concernant le développement de l'activité Quartier libre dans de nouveaux quartiers, en semaine comme pendant les vacances scolaires. Cette réflexion nous conduit à formuler une demande de temps de travail supplémentaire afin de déployer cette activité dans deux nouveaux quartiers dès la rentrée 2026.

Nous profitons de ce rapport d'activité pour mettre en lumière un travail essentiel mais souvent peu visible au sein de notre association : la Maison Vaudagne poursuit et renforce depuis de nombreuses années la formation professionnelle de jeunes — et moins jeunes — souhaitant s'orienter vers l'animation socioculturelle.

À l'échelle cantonale, une baisse des vocations est constatée dans notre domaine, ce que nous avons également pu observer à certains moments lors de recrutements. Toutefois, cette situation n'est pas une fatalité. La Maison Vaudagne s'engage activement en développant des leviers tels que la formation professionnelle et les stages, afin de pallier le manque de candidat-es. Cette politique, menée et renforcée depuis plus de 20 ans, nous permet de former les professionnel·les d'aujourd'hui comme de demain. En 2025, un tiers de l'équipe est ainsi composé de collègues issu-es de stages de maturité spécialisée effectués au sein de la Maison.

Comme les années précédentes, nous avons accueilli de nombreux jeunes dans le cadre de stages : cycle d'orientation « Projet Lift », stages découvertes, maturité spécialisée sociale ou encore pré-HETS. Par ailleurs, l'association a formé une stagiaire HETS de 3e année et a commencé à suivre un apprentissage ASE sur une durée de trois ans.

Si la formation professionnelle représente un investissement important en temps et en ressources, elle constitue néanmoins un engagement fondamental pour l'avenir du travail social.



Perspectives

Pour 2026, nous espérons obtenir du temps de travail supplémentaire afin de permettre l'extension de l'activité Quartier libre dans deux nouveaux quartiers dès la rentrée scolaire 2026, ainsi que durant certaines périodes de vacances scolaires. Cela nous permettrait également de couvrir près de huit semaines de Centre Aéré à Cointrin pour 32 enfants dès l'été 2027, contre quatre semaines actuellement.



Nous prévoyons également de tester un nouveau format d'activités pour les enfants durant l'été, en proposant un troisième site pour les 4-9 ans. Actuellement, nous offrons 32 places à Cointrin et 64 au terrain Jacob. Dès l'été 2026, nous souhaitons mieux répartir les enfants et réduire la taille des groupes en proposant 32 places sur chacun des trois sites : Cointrin, le terrain Jacob et la Maison Vaudagne.

Nous envisageons en outre de former une équipe d'adolescent·es afin de mettre en place des anniversaires pour les enfants de 6 à 12 ans, à destination des familles meyrinoises. Cette activité devrait voir le jour à la rentrée scolaire 2026.

Enfin, notre ambition première reste de poursuivre la mise en œuvre de projets de qualité, portés par une équipe de professionnel·les et de bénévoles engagé·es et passionné·es.

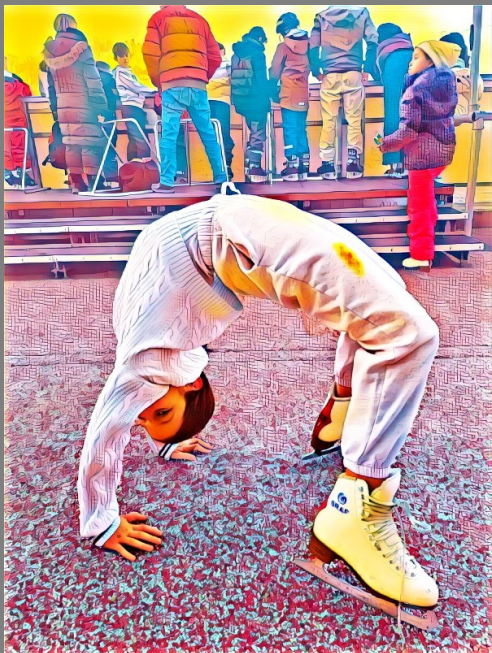
Ce rapport d'activité met en évidence le travail d'équipe, à la fois nécessaire et profondément bénéfique, véritable levier indispensable à la réalisation des projets et des activités, ainsi qu'à la qualité de leur mise en œuvre auprès des publics de la Maison Vaudagne.

Vide grenier



3. Rapport de la Présidente

Une année laborieuse pour le Comité et l'équipe.



Tous les trois ans, nous relevons le défi de la convention tripartite. Un exercice qui nous lie aux autorités communales et à la fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FASe). Cette mise en place trace le chemin que nous allons suivre et les paramètres importants de notre Centre de loisirs. A nouveau le but initial sont les enfants, les pré-adolescents-es et les adolescents-es pour leur donner à tous et toutes un cadre et un accueil où ils peuvent grandir et s'amuser en toute sécurité. Pour les plus grand-es nous avons un espace où ils peuvent se retrouver et parfois se confier, ou simplement se sentir en harmonie avec nos différentes équipes. L'enfance et l'adolescence sont des étapes très importantes de la vie, donc nous sommes à l'écoute !

Malgré l'agrandissement de la Maison, nous affichons à nouveau complet pour l'accueil des enfants de 4 à 9 ans. Nous voilà donc à nouveau en réflexion avec la Ville de Meyrin afin de trouver des moyens d'élargir notre champ d'action. Dans cet état d'esprit, nous travaillons sur le projet Quartier Libre qui consiste à offrir des plages horaires en fin de journée pour les enfants ne pouvant pas nous rejoindre à la maison de quartier. Ces accueils libres se déroulent dans le quartier de la Golette et de Champs-Frêchet. Nous espérons, l'année prochaine, pouvoir proposer cette expérience aux enfants d'autres quartiers. Ce n'est pas une mince affaire ! Quand il fait beau, c'est super mais en cas de mauvais temps c'est la galère, car les locaux sont denrées rares dans notre commune.

Au niveau du personnel, quelques changements sont survenus. Notre animatrice Cindy Bocquet du secteur préados a choisi un nouvel horizon professionnel. Nous la remercions sincèrement pour ces nombreuses années passées avec nous. Elle a fait évoluer le secteur préados avec brio et nous lui souhaitons tout de bon dans sa nouvelle fonction. Anthony Barbezat nous a rejoint afin de compléter l'équipe. Il est un visage bien connu des enfants puisqu'il avait commencé sa carrière d'animateur avec nous en tant que stagiaire. Bienvenue chez toi Anthony ! Etant une association formative, nous avons avec nous plusieurs stagiaires : Chiara, Inès Bruno, Jerson, Samuel et Lazlo. Notre équipe, malgré les changements, continue d'évoluer positivement. Chacun prend ses repères et c'est toujours un immense plaisir de travailler avec eux. Je ne peux pas oublier les membres de notre Comité qui contre vents et marées font face aux multiples tâches de notre association que sont les finances, le personnel et la participation aux diverses activités de la Maison Vaudagne. Bravo à tous·tes, c'est une fierté d'être parmi vous et d'œuvrer ensemble au rayonnement de notre Maison de quartier.

Comme de coutume nous sommes ouverts aux collaborations avec nos partenaires, le Jardin Robinson, le Cefam et Transit qui permet de canaliser tous·tes ces jeunes que nous côtoyons ensemble pour mieux les accueillir. Notre collaboration avec le jardin de l'amitié ainsi que le Pôle des seniors nous permettent de tisser des liens intergénérationnels enfants-seniors qui ravissent petits-es et grands-es.





Comité de gestion



Quartier Libre

4. Activités et actions accomplies

Accueil Activités

Activités enfants 4-9 ans

Centres aérés

	<i>Jours par ans</i>	<i>Heures par jour</i>	<i>Inscrits</i>
CA Automne	5 j	10.0 h	48 part.
CA Eté	34 j	10.0 h	64 part.
CA Cointrin	20 j	10.0 h	32 part.
CA Février	5 j	10.0 h	48 part.
CA Pâques	9 j	10.0 h	50 part.
Camp enfants Pâques	5 j	16.0 h	13 part.

Journées aérées 4 à 12 ans

Mercredis aérés	38 j	10.0 h	56 part.
Mercredis aérés SBK	38 j	6.5 h	30 part.

Quartier Libre

Accueil libre (ma, me, je)	110 j	3.0 h	60 part.
Sortie Aquapark + SBK	1 j	9.0 h	37 part.
Boum	1 j	3.0 h	25 part.



Activités

Activités enfants 9-12 ans

Semaines découvertes

	<i>Jours par ans</i>	<i>Heures par jour</i>	<i>Inscrits</i>
SD Automne	5 j	10.0 h	32 part.
SD Eté - juillet	15 j	10.0 h	32 part.
SD été - juillet (mini camp)	5 j	16.0 h	20 part.
SD été - août	14 j	10.0 h	32 part.
SD Pâques	9 j	10.0 h	32 part.
SD Février	5 j	10.0 h	24 part.
Sortie Foot	1 j	4.0 h	13 part.

Activités adolescents

Accueil libre

Accueil libre (mercredi)	38 j	3.0 h	25 part.
Accueil libre (samedi)	2 j	6.0 h	55 part.
Accueil libre (ma., je.)	72 j	3.0 h	67 part.
Accueil vac. février	5 j	6.0 h	34 part.
Accueil vac. de Pâques	9 j	6.0 h	42 part.
Accueil libre été	20 j	7.0 h	65 part.
Accueil vac. automne	5 j	6.0 h	60 part.
Accueil ados - soirées filles	3 j	4.0 h	60 part.
Basket / Foot en salle	38 j	1.0 h	13 part.
Le Relax	20 j	7.0 h	62 part.
Disco Escalade	1 j	5.0 h	400 part.
Repas K'Fête	140 j	3.0 h	55 part.

Activités ados

Cours ateliers et stages

	<i>Jours par</i>	<i>Heures par</i>	<i>Inscrits</i>
Initiation boxe anglaise	32 j	2.0 h	9 part.
Petits-jobs	150 j	3.0 h	70 part.

Formation / Insertion

Suivi stagiaire maturité spéciali-	240 j	1.0 h	17 part.
------------------------------------	-------	-------	----------

Manifestations

Ethnopoly	1 j	8.0 h	550 part.
Vide Grenier	1 j	12.0 h	1000 part.
Fête des écoles	1 j	4.0 h	700 part.
Séance comité	13 j	2.0 h	9 part.
Assemblée Générale	1 j	2.0 h	35 part.
Noël des enfants	1 j	2.0 h	130 part.
Fête annuelle	1 j	8.0 h	400 part.



Activités

Activités tout public

Manifestations

	<i>Jours par ans</i>	<i>Heures par jour</i>	<i>Inscrits</i>
Dimanches en 10 manches (WE cadeaux)	2 j	6.0 h	250 part.
Spectacle Robot	1 j	2.0 h	55 part.
Loto	1 j	4.0 h	100 part.
Jeux en folie	1 j	5.0 h	80 part.
Œuf'orie	1 j	4.0 h	45 part.
Sortie Retaud	1 j	10.0 h	43 part.

Présence quartier

CTSM	10 j	2.0 h	12 part.
Stage Auto-Défense	2 j	7.0 h	25 part.
Le Petit Café	24 j	2.0 h	30 part.
Collaboration C.O	7 j	2.0 h	112 part.
Anima' Cointrin	4 j	4.0 h	140 part.
Meyrin-les-Bains	2 j	4.0 h	50 part.



5. Comptes 2025

Bilan au 31 décembre

Actifs	2025	2024
Actif circulant	231'246	161'638
Liquidités	179'728	118'062
Caisses	13'428	13'699
Chèques postaux	14'048	6'899
Banques	152'252	97'465
Autres créances et stocks	36'721	32'068
Débiteurs collectifs	32'640	29'049
Autres créances	1'384	641
Stocks alimentation et boissons	2'197	1'878
Stocks matériel d'animation	500	500
Actifs transitoires	14'797	11'508
Charges comptabilisées d'avance	11'647	10'008
Produits à recevoir	3'150	1'500
Actif immobilisé	41'032	58'624
Investissements	41'032	58'624
Immobilisations matérielles	41'032	58'624
Mobilier	30'877	27'218
Fonds amortissements mobilier	-14'211	-11'643
Machines et matériel	40'310	40'310
Fonds amortissements machines et matériel	-39'334	-38'845
Matériel informatique	11'811	11'811
Fond amortissement matériel informatique	-11'811	-11'811
Véhicule	192'060	192'060
Fonds amortissements véhicule	-179'060	-166'060
Matériel audiovisuel	41'033	41'033
Fonds amortissements Matériel audiovisuel	-30'644	-25'449
Total de l'actif	272'278	220'262

Passifs	2025	2024
Engagements courants	57'347	20'585
Fournisseurs et autres créanciers co.	55'351	19'971
Autres créanciers	1'996	614
Provisions et fonds d'investissements	71'717	62'516
Provision débiteurs douteux	5'267	6'441
Provision pour achats futurs	0	12'000
Fonds d'investissement matériel	13'450	15'675
Fonds d'investissement véhicule	53'000	28'400
Passifs transitoires	31'120	19'612
Charges à payer	8'573	15'476
Produits comptabilisés d'avance	22'547	4'136
Fonds propres	117'549	116'965
Capital	180'934	180'934
Résultat exercice précédant	-63'385	-63'969
Résultat de l'Exercice	-5'456	584
Total du passif	272'278	220'262



Comptes de pertes et profits 2025 avec comparatif 2024

CHARGES	2025	2024
Charges du personnel	CHF	CHF
Traitements FAS'e	1'820'020.60	1'726'454.70
Salaires personnel du centre	50'156.55	59'403.45
Primes d'assurancesociales	156'964.70	151'613.43
Total Primes d'assurances pension & prévoyance	195'642.95	181'093.50
Prime d'assurance maladie et accident	42'569.44	34'058.74
Elimination redondances factures FASe aux centres	-143'472.70	-113'075.36
Personnel remboursé à la FAS'e	30'359.90	37'433.55
Autres charges de personnel	19'728.56	17'307.43
	2'171'970.00	2'094'289.44
Biens et services		
Fournitures de bureau, documentation	7'075.08	10'058.67
Mobilier, machines, véhicules (acquisition)	16'053.85	10'632.45
Eau, énergie, combustibles	6'087.87	14'123.00
Autres fournitures et marchandises	216'946.17	206'642.51
Entretien des immeubles	26'182.60	19'581.50
Entretien d'objet mobilier	4'279.60	4'938.40
Loyer, fermages et redevances d'utilisation	86'745.36	103'342.89
Dédommagements	20'653.20	19'988.95
Honoraires et prestations de service	177'414.51	204'514.68
Frais association	1'906.83	2'546.85
Charges diverses		178.57
	563'345.07	596'548.47
Amortissements et divers		
Amortissements ordinaires	21'250.96	18'682.93
	21'250.96	18'682.93
Constitution fonds d'investissement		
Constitution fonds d'investissement	24'600.00	28'400.00
	24'600.00	28'400.00
Total des charges	2'781'166.03	2'737'920.84

Compte de pertes et profits 2025 avec comparatif 2024

Revenus	2025	2024
Revenus des biens		
Total revenus des biens	1'145.90	1'216.73
	1'145.90	1'216.73
Revenus divers		
Participation	239'395.17	246'319.79
Produits des ventes	63'253.09	57'410.03
Dédommagements des tiers	1'702.50	
Autres contributions	3'740.00	1'230.00
	308'090.76	304'959.82
Subventions acquises		
Canton	500'706.61	483'179.96
Commune	1'951'804.42	1'888'620.45
Autres subventions et dons		64'500.00
	2'452'511.03	2'436'300.41
Fonds d'investissement		
Dissolution fonds d'investissement	2'225.00	
	2'225.00	
Total des recettes	2'763'972.69	2'742'476.96
Résultat brut	-17'193.34	4'556.12
Charges et produits exceptionnels		
Charges exceptionnelles	3'490.70	19'192.06
Produits exceptionnels	15'228.38	15'219.95
Bénéfice/-Perte	-5'455.66	584.01



FIDUCIAIRE
CVM SERVICES Sàrl

Rapport de vérification des comptes de l'exercice 2025

Au comité et à l'Assemblée Générale
de l'Association du Centre de loisirs de Meyrin

Maison Vaudagne

Conformément au mandat qui nous a été confié par l'Assemblée Générale du 28 septembre 2020, les soussignés ont procédé, en date du 11 mars 2026, à la vérification des comptes de l'Association du Centre de loisirs de Meyrin. La comptabilité a été tenue par Madame Esperanza Araujo conformément aux dispositions légales du code des obligations art. 957 ss CO et les instructions de la Fase.

Nous rappelons que notre mission consiste à vérifier les comptes et à émettre une opinion sur leurs conformités.

En vérifiant les postes du bilan et les justificatifs liés à leurs soldes ainsi qu'en procédant à divers contrôles par sondage des postes principaux du compte de résultat, nous avons trouvé une parfaite concordance entre les justificatifs présentés et les écritures comptables.

Nous proposons à l'Assemblée Générale de donner décharge au comité de gestion pour l'exercice écoulé et remercions Madame Esperanza Araujo pour l'excellent travail effectué et sa totale collaboration dans l'accomplissement de notre mandat.

Meyrin, le 11 mars 2026

Véronique Febo
Fiduciaire CVM Services Sàrl

Relax: Euro féminin



Sortie Ski





Camp d'été



6. Bilans

Une équipe, un projet, des enfants qui grandissent

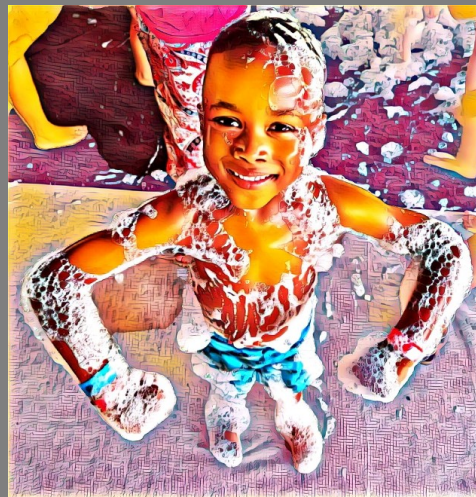
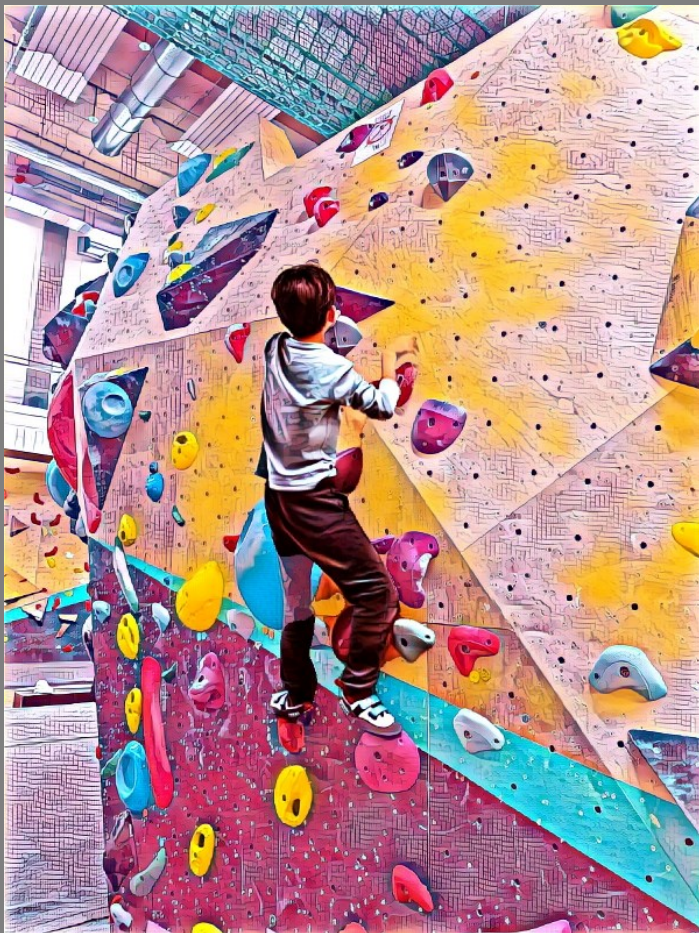
Le mercredi aéré à la maison Vaudagne est une affaire d'équipe.

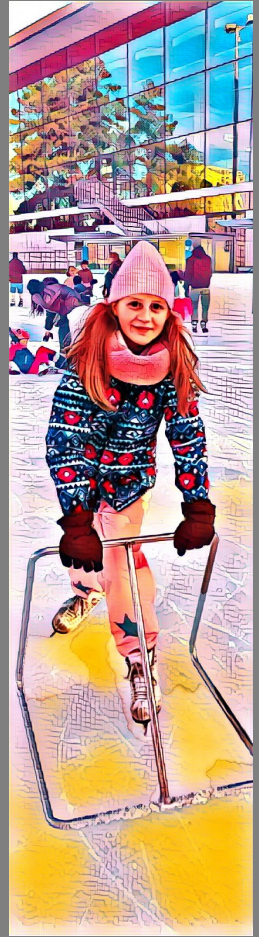
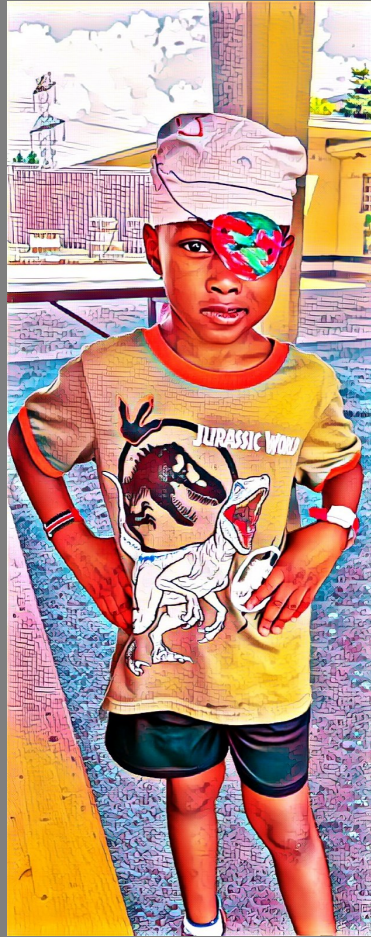
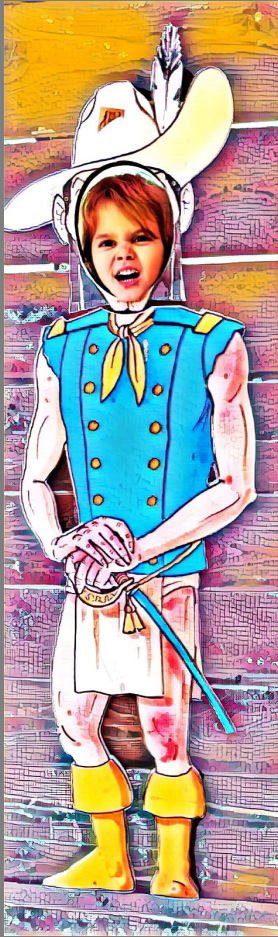
Tout d'abord, l'équipe d'animation est composée de moniteurs et monitrices d'encadrement, de stagiaires et de l'animatrice responsable de la gestion et de l'organisation des mercredis aérés. Elle s'occupe de la préparation du programme d'activités, de la répartition des responsabilités (comme l'achat du goûter, l'accueil du matin, le service du repas, le nettoyage de fin de journée, la planification des activités), de la gestion et du suivi des enfants, ainsi que de la mise en place et de la réalisation des activités. Lors de la réunion mensuelle, un travail est effectué sur les axes communs concernant la dynamique et la gestion de groupe.

Ensuite, être une équipe, c'est aussi montrer l'exemple, c'est-à-dire se comporter et agir de manière professionnelle et bienveillante. Avoir une bonne dynamique entre adultes favorise la bonne dynamique chez les enfants. Les deux forment un système dans lequel chacun a sa place et son rôle. En effet, pour symboliser cela lors de l'accueil le matin, les enfants et les adultes se mettent en cercle afin que chacun et chacune puissent s'exprimer et partager si besoin. Ces moments participent au sentiment d'appartenance de chacun au groupe.

Finalement, une bonne dynamique dans le groupe des enfants est favorisée par des activités qui encouragent l'entraide, le vivre-ensemble, la collaboration et la patience. Cette année, les activités proposées ont notamment été des rencontres avec les aînés du jardin de l'amitié, la confection de pain pour les petits déjeuners, des visites au jardin des merveilles, du yoga, ainsi que des sorties à la journée en nature, au musée ou au théâtre.

Un objectif d'amélioration dans nos équipes est de favoriser la collaboration entre l'équipe qui s'occupe des 1P et 2P et celle qui encadre les 3P, 4P et 5P. En effet, nous imaginons davantage d'activités en commun et des échanges de personnel entre les équipes afin de permettre une meilleure compréhension de la réalité de chacun. Ceci afin de renforcer l'esprit de la grande équipe Vaudagne !







Chasse aux oeufs



Grève Nautique



Quartier Libre – cohésion et exemplarité au cœur de l'expérience.

À Quartier Libre, le travail d'équipe constitue un élément central du projet éducatif. Il s'appuie notamment sur des réunions, organisées une fois par semaine, qui offrent un espace essentiel d'échange, de réflexion et de coordination entre les moniteur-ric-e-s, le-la stagiaire et l'animatrice. Ces temps permettent de renforcer la communication, de partager les observations et d'ajuster les pratiques professionnelles, afin de garantir une action éducative cohérente et alignée auprès des jeunes.

Notons qu'à Quartier Libre, la composition, l'âge et la taille du groupe d'enfants accueillis sont des variables sur lesquelles nous n'avons aucune prise. Il existe quasi systématiquement une grande différence d'âge au sein d'un même groupe. Le principe d'accueil libre comporte également une grande part d'imprévu. Dans ce contexte, l'équipe doit développer des compétences particulières de flexibilité, d'observation et de gestion des dynamiques de groupe, afin d'assurer un accompagnement adapté et cohérent pour chaque enfant.

Faire équipe, c'est aussi accepter la complémentarité. Chaque professionnel apporte son regard, son expérience, ses forces et sa sensibilité. Cette diversité est une richesse dans l'accompagnement des enfants. Ensemble, l'équipe peut réfléchir, se remettre en question et évoluer.

Grâce à cette dynamique collective, l'année 2025 a été marquée par de nombreuses réussites. Parmi les moments forts, on peut citer la fabrication d'une machine à voyager dans le temps, qui a permis aux enfants d'explorer différentes époques, comme les années hippies ou le Moyen-Âge, les nombreux débats avec les jeunes autour de thématiques actuelles telles que l'homophobie ou le sexisme ordinaire, la collaboration avec Animascience et la réalisation d'expériences scientifiques, ou encore la création d'un graff « Quartier Libre » avec un artiste de la région. Les moments de théâtre, la boum et les sorties mensuelles ont également rencontré un vif succès.

À Quartier Libre, un travail d'équipe de qualité constitue un exemple pour les enfants : ils observent les adultes coopérer, se soutenir et collaborer, et apprennent ainsi à faire équipe à leur tour. De manière générale, ils sont amenés à participer à des tâches collectives telles que l'installation de l'espace d'accueil, la préparation du goûter, le nettoyage des tables ou le rangement de la salle, ce qui souligne l'importance de la contribution de chacun au sein du groupe. Par ailleurs, de nombreux jeux et activités ludiques sont organisés afin de développer l'entraide, la coopération et la solidarité. L'ensemble de ces initiatives constitue, pour les enfants du quartier, de véritables espaces d'apprentissage du vivre-ensemble.

« Je trouve que l'humour est un élément très important pour une équipe »
Samuel

« Faire équipe c'est coopérer, s'écouter, se respecter, se valoriser, être sincère, communiquer, se comprendre, rire ensemble, grandir en apprenant de chacun. Du NOUS, nous formons UN. »
Btisem









Agir ensemble entre professionnels avec les jeunes

« Qu'entend-on par travail d'équipe ? Pour moi, il s'agit d'une équipe composée à la fois des professionnels et des jeunes. Ensemble, nous partageons des moments, nous discutons, nous jouons, et à travers ces échanges nous essayons aussi d'amener les jeunes à réfléchir et à construire leur propre raisonnement. Il arrive également que ce soit eux qui nous amènent à nous questionner sur notre pratique. Nos certitudes peuvent parfois vaciller et la réalité du terrain prend le pas sur la théorie. Finalement, le travail d'équipe ne serait-il pas cela : un échange permanent, nourri par le respect, l'écoute et la bienveillance ? À l'Entre-deux, on grandit ensemble. Parfois on se dispute, mais souvent on rit. Parfois on perd, mais au final on gagne. Ces moments font partie de la vie d'un collectif qui apprend et évolue ensemble. » (Jonathan)



« Ce qui me tient particulièrement à cœur, c'est que chacun puisse transmettre et partager ses savoirs. Des savoirs différents mais complémentaires, qui permettent à chacun d'apporter sa richesse tout en restant libre d'être lui-même. Il est essentiel pour moi que nous évoluions dans un climat de bienveillance où nous nous valorisons mutuellement, usagers comme professionnels. Ensemble, nous avons à cœur de créer et de faire vivre un lieu sécurisant pour les jeunes. Cela est rendu possible grâce à une véritable cohésion d'équipe et à l'engagement que nous mettons dans notre mission. Il existe un esprit de famille, une envie de travailler dans la bonne humeur et de partager de nombreux moments avec les jeunes. Au fil du temps, un lien se tisse. Leur confiance s'installe et ces échanges donnent du sens à notre travail. Nous savons que certaines situations peuvent être difficiles, mais les jeunes comprennent que les décisions prises le sont toujours dans leur intérêt. » (Btisem)

« A l'Entre-deux, avec l'aide de toute l'équipe, chacun peut développer des compétences parfois encore en devenir. C'est un lieu où l'on apprend, où l'on évolue et où l'on découvre des ressources que l'on porte déjà en soi. Ce qui me tient particulièrement à cœur, c'est la possibilité de créer du lien avec les jeunes : partager des moments de jeu, de discussion, de rires, mais aussi parfois des moments plus difficiles. Être présent pour eux, pouvoir les soutenir lorsqu'ils rencontrent des problèmes et leur offrir, ne serait-ce qu'un instant, la possibilité de s'évader de leur quotidien. L'idée est qu'ils puissent repartir de l'accueil avec un peu plus de confiance. Leur montrer qu'ils sont capables, intelligents, et surtout qu'ils ont de la valeur et de l'importance. » (Michel)

« Ce qui me tient à cœur, c'est de servir les jeunes avec joie, sincérité et bienveillance, et de leur offrir un environnement chaleureux et accueillant. Venir au travail le cœur léger est important pour moi, tout comme savoir que nous formons une équipe unie. Les valeurs qui nous guident au quotidien sont l'entraide, la solidarité, la cohésion, l'écoute et l'observation. À travers les jeux, les discussions, les moments de vie, la cuisine, les sorties ou les soirées à thème, nous favorisons la participation, la responsabilisation et le vivre-ensemble.

« À l'Entre 2, on partage des cultures et des parcours différents. On apprend, on essaie, parfois cela fonctionne, parfois c'est plus difficile, mais nous avançons toujours vers le haut. C'est un lieu où l'on rit beaucoup, où il arrive aussi que l'on pleure, mais surtout un lieu où chacun peut être soi-même et où l'on voit le travail accompli avec les jeunes. » (Tatiana)



Le Secteur Big Kid a commencé l'année 2025 avec son équipe au grand complet, ce qui nous a permis d'aborder cette nouvelle année avec une belle dynamique collective. L'équipe d'animation a travaillé main dans la main afin de proposer une année riche en activités, centrée notamment sur des ateliers de fabrication et de bricolage en tout genre. Cette collaboration au sein de l'équipe a permis de construire des projets variés et adaptés aux envies des jeunes.

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec l'association La Libellule et avec l'association Anima Science. Ensemble, nous avons organisé différentes sorties et activités culturelles comme Zoo Pixel, de l'orpailage à l'Allondon ou encore une sortie au Salon du livre. Des activités sportives ont aussi été proposées, telles que la piscine de Meyrin, l'accrobranche aux Evaux, du biathlon à Manigod ou encore une sortie football à la Praille pour assister au derby lémanique entre le Servette FC et le Lausanne Sport. Ces moments ont permis de renforcer les liens entre les jeunes mais aussi entre les membres de l'équipe d'animation.

Durant cette année, nous avons également mis en place un projet de tournoi de tennis de table en collaboration avec Cindy et Patrick, membre du club de tennis de table de Meyrin. Ce projet a été pensé et construit collectivement. Le tournoi, ouvert aux enfants de 9 à 12 ans de la commune, nous a permis de rencontrer d'autres jeunes qui ne participent pas forcément à nos activités durant l'année. Il nous a également permis de bénéficier de la salle du Livron, un lieu que nous utilisons de plus en plus pour nos centres aérés. Ce tournoi a rencontré un franc succès avec la participation d'une quinzaine d'enfants et de familles sur la journée. Nous remercions chaleureusement le club de tennis de table de Meyrin pour leur collaboration et leur soutien.



Ce début d'année a aussi été marqué par des événements importants pour l'équipe. Notre monitrice Nathalie a mis au monde un merveilleux petit garçon : toutes nos félicitations à la famille. Nous avons également vécu le départ de notre chère Cindy Bocquet. Après plus de 15 ans de service au SBK et à la Maison Vaudagne, elle a passé le flambeau à Anthony. Son départ a été un moment fort pour toute l'équipe et les jeunes. Il a été marqué par un moment de retrouvailles avec les anciens jeunes du secteur SBK, de la volée 2010 jusqu'à aujourd'hui. Un instant barbecue réunissant les professionnels, amis et membres du comité a aussi été organisé pour fêter la fin de son aventure à la Maison Vaudagne.

Après l'été, Anthony a repris la responsabilité du secteur préadolescent. Cette transition a nécessité un travail collectif afin de recréer une dynamique de secteur, autant avec les jeunes déjà présents qu'avec ceux arrivant du secteur enfants, mais également au sein de l'équipe d'animation en raison des différents changements.

Pour cela, nous avons mis en place plusieurs activités favorisant la cohésion et la participation de chacun. Les premiers mercredis ont été consacrés à des grands jeux et à des rallyes organisés avec les jeunes. Ces moments ont permis de mélanger les groupes déjà établis, de favoriser les rencontres et de renforcer l'esprit de groupe.

Par la suite, nous avons travaillé en petits groupes afin de faciliter les échanges et permettre à chacun·e de s'exprimer. Les jeunes ont été impliqués dans les discussions et dans le choix de certaines activités, ce qui a renforcé leur sentiment d'appartenance au groupe.

Nous avons également organisé des visites culturelles comme l'exposition AFROSONICA et la projection Zoo Pixel, ainsi que des sorties en nature en collaboration avec l'association La Libellule. Ces activités ont été l'occasion de partager des expériences collectives et de développer la curiosité des jeunes.

Enfin, nous avons participé aux festivités de l'Escalade en nous rendant en Vieille-Ville. Ce moment a permis aux jeunes du SBK de découvrir l'histoire de Genève à travers les différentes animations et le magnifique cortège de l'Escalade, tout en partageant une expérience collective marquante.



Petit Café

Le petit café est un accueil libre le jeudi matin ouvert à tous et à toutes. Une équipe d'habitues vient participer. Elle réunit des enfants en âge préscolaire, des mamans, des accueillantes familiales et des aînés. Ensemble ils et elles jouent, rigolent, prennent un petit déjeuner, dessinent, ... Au fur et à mesure des mois et des discussions, les langues se délient, les découvertes se font et les collaborations s'installent. Ensemble nous avons fait des gâteaux au chocolat, des memorys géants sur la Suisse, des bricolages, des jeux etc... Nous avons également appris à nous connaître, écouter des contes et regarder des Tom & Jerry.

Le petit café a connu en 2025 une fréquentation assez stable. Chaque jeudi matin, c'est environ une trentaine de personnes qui viennent profiter de l'espace pour boire le café, discuter et jouer. Lorsque en 2024 le lien avec les personnes âgées était plutôt cristallisé sur des instants de discussion, en 2025 nous avons instauré un rituel de jeu avec le groupe. Que ce soit le yatzee, le memory ou le Rummikub, les habitués sont devenus très friands de jeux. Les collaborations avec la ludothèque permettent dans ce sens de découvrir de nouveaux jeux de société que nous ajoutons ensuite à notre accueil comme le « Strike ».

En 2025, nous étions tout d'abord deux animateurs puis trois à co-gérer cette activité. La coordination de l'équipe d'encadrement et la création du programme d'activité ont été plus compliquées avec cette configuration. La perspective d'une équipe plus restreinte et stable est engagée pour 2026. Peu à peu, nous avons observé comment les personnes se sont appropriées l'espace. Par exemple, les accueillantes familiales demandent régulièrement de pouvoir avoir accès au système son pour faire des grands jeux rythmiques avec les enfants.

L'équipe des participants est encore un peu divisée lors de l'accueil. En effet, les générations ont encore du mal à se mélanger, tant dans l'espace que dans les activités. Petit à petit les ponts vont se faire et les interactions vont se développer.

Petit café



Kfête



Remerciements

L'association tient à exprimer sa profonde gratitude à l'ensemble des personnes qui, de près ou de loin, contribuent à la vitalité et au rayonnement de ses activités.

Nous adressons en premier lieu nos plus vifs remerciements aux membres du comité, dont l'engagement constant, la générosité et le sens des responsabilités constituent un pilier essentiel de notre action.

Nous exprimons également notre reconnaissance sincère à nos précieux partenaires pour les collaborations fructueuses, dont le soutien rend possible la réalisation de nombreux projets. Leur confiance renouvelée nous honore et nous encourage à poursuivre notre mission avec exigence et enthousiasme ainsi que toutes les initiatives communes qui enrichissent nos actions sociales.

Nous souhaitons également saluer avec reconnaissance la Ville de Meyrin, les institutions et les organisations qui nous accompagnent, tant sur le plan administratif que logistique, et contribuent activement au bon déroulement de nos activités.

Notre gratitude s'adresse aussi à l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices, stagiaires et apprenti·e·s, dont l'implication, le professionnalisme et la créativité insufflent vie à notre association au quotidien. Leur travail remarquable est au cœur de notre dynamisme.

Enfin, nous exprimons notre reconnaissance la plus sincère à la population, pour sa présence fidèle, son enthousiasme et sa confiance. Leur soutien constitue notre plus belle récompense.



Maison Vaudagne, 16 av. de Vaudagne, Meyrin
www.maisonvaudagne.ch